



# Samen kom je verder

Strategisch beleid 2012-2015



## Stichting Wijzer en haar beleid van nu tot 2015

Stichting Wijzer is de overkoepelende organisatie voor openbaar (speciaal) basisonderwijs en openbaar (voortgezet) speciaal onderwijs in Maassluis en Vlaardingen. Stichting Wijzer omvat twaalf scholen, tien reguliere basisscholen, een school voor Speciaal Basis Onderwijs (de Kameleon) en een school voor Speciaal Onderwijs en Voortgezet Speciaal Onderwijs (de Ericaschool).

Voor u ligt een ambitieus beleidsplan van Stichting Wijzer voor de periode 2012-2015. U ontvangt deze brochure, omdat dit plan ook u en uw kind(eren) raakt via de school van uw kind(eren). Stichting Wijzer heeft dit plan in samenwerking met ouders, leerkrachten en directieleden van de scholen, stafleden, de Gemeenschappelijke Medezeggenschaps Raad, externe partners en leden van de Raad van Toezicht geformuleerd.

In twee zeer inspirerende en boeiende bijeenkomsten hebben alle aanwezigen een belangrijke bijdrage geleverd aan dit beleidsplan. De belangrijkste externe partners hebben ook een aandeel in de uitvoering van dit plan. Dit zijn: Stichting Kinderopvang Maassluis, Stichting Kinderopvang Vlaardingen, de Hogeschool Rotterdam – PABO en Het College VOS (openbaar voortgezet onderwijs).

Onze openbare identiteit, ons innovatief vermogen, onze gastvrijheid maar vooral onze kwaliteit met alle aspecten zijn in de komende periode leidend voor onze Stichting. Deze beleidspunten met hun doelstellingen ondersteunen elkaar en vormen samen de basis van goed onderwijs aan onze leerlingen.

De maatschappelijke ontwikkelingen vragen de komende jaren om bewust beleid, vooral op het gebied van personeel en financiën. Ervaren personeel staat garant voor onze kwaliteit. Een deel van deze ervaren leerkrachten zal ons in de toekomst verlaten, zodat jonge en ambitieuze leerkrachten deze werkplekken binnen Stichting Wijzer kunnen vervullen.

Onze Stichting is financieel gezond. Het tot nu toe gevoerde financiële beleid zal ook in de komende periode voortgezet worden. Dit beleid biedt Stichting Wijzer voldoende financiële ruimte om onze grote ambities waar te kunnen maken.

Deze brochure beschrijft onze gezamenlijke doelstellingen, dat wat ons bindt en verder brengt. Niet voor niets 'ons', want 'alleen loop je harder, maar samen kom je verder'.

**Alex Brobbel**

*Voorzitter College van Bestuur*

*Ons voornaamste doel hierbij is: het maximale uit ieder kind halen.*



## Onze openbare identiteit verbindt

Onze scholen vormen een afspiegeling van de wijk waarin zij staan. De scholen vormen dé samenleving in het klein waar kinderen en volwassenen elkaar ontmoeten en van elkaar leren.

In die samenleving gaat het om het ontwikkelen van de eigen identiteit van ieder kind en het voorbereiden van het kind om actief te kunnen deelnemen aan de maatschappij. Burgerschap – een bijdrage leveren aan de wereld om je heen – is daarbij een kernbegrip. De scholen spelen positief en doortastend in op de diversiteit die onze samenleving kenmerkt en stimuleren hierbij democratisch burgerschap. Omdat de scholen open staan voor alle kinderen – gelovig of niet – is er aandacht voor de wereldgodsdiensten.

Onze openbare scholen zijn zowel in Maassluis als in Vlaardingen in iedere wijk aanwezig. Doordat de samenleving zo divers is, vraagt dit onze scholen om voldoende aandacht te besteden aan levensbeschouwelijke en maatschappelijke normen en waarden zoals die gelden in de Nederlandse maatschappij. 'De rechten van het kind' zijn als bindend element onderdeel van het beleid van elke Wijzerschool.

Uiteraard zijn de leerkrachten cruciaal bij het uitdragen van de openbare identiteit in de dagelijkse onderwijs-

Wanneer u een school zoekt voor uw kind, zijn er bij Stichting Wijzer veel mogelijkheden: onze scholen zijn openbaar én hebben ieder hun eigen kenmerken en sfeer. Het kunnen kiezen hoort bij onze cultuur en democratie. Als een school gekozen wordt, betekent dat dat deze kwaliteit biedt en daardoor dus groeit. En dat betekent weer dat de school meer geld krijgt om dát te doen waar zij goed in is: kwalitatief goed onderwijs bieden. Extra groei vindt de Stichting prettig. Wanneer onze scholen groeien, is er meer mogelijk voor onze leerlingen.



praktijk. Op de jaarlijkse Wijzerdag is de openbare identiteit dan ook één van de centrale thema's: 'Hoe geven we de openbare identiteit een plaats binnen ons dagelijks pedagogisch handelen

in de klas?'. **Elke nieuwe leerkracht bezit vanaf 2013 het certificaat 'openbaar onderwijs', zodat zij op de juiste manier onze identiteit kunnen uitdragen.**





## Ons innovatief vermogen

De snel veranderende samenleving stelt nieuwe eisen aan kennis en vaardigheden van leerlingen. Onze scholen hebben daarom de taak hun onderwijs aan te passen en anders te organiseren. Innovatie van onderwijs staat nooit op zichzelf, maar ontstaat wanneer bestaande benaderingen niet meer werken.

Onze scholen slaan daardoor nieuwe wegen in. Dat gaat in kleine stappen en leidt uiteindelijk tot grote veranderingen in de organisatie van de school, zoals de vorming van integrale kindcentra. In deze centra kunnen kinderen van nul tot twaalf jaar de hele dag leren, spelen en zich ontwikkelen. Dit vereist een nauwe samenwerking tussen het onderwijs en de kinderopvang, waarbij beide organisaties gezamenlijk aan dezelfde doelen en in hetzelfde opvoedkundige klimaat werken.

We zien bovendien telkens meer niveauverschillen tussen leerlingen in onze klassen. In het basisonderwijs stromen steeds meer kinderen in met extra onderwijsbehoeften. Daarnaast hebben we ook de wens om onze talentvolle leerlingen de ruimte te geven.

Om in te kunnen spelen op de specifieke behoeften en talenten van de leerlingen zijn aangepaste leerlijnen en individuele begeleiding nodig.

Opbrengstgericht werken, nieuwe media, professioneel omgaan met verschillen in de klas en hoogbegaafdheid zijn aandachtsgebieden voor de scholen. Verbindingen tussen onze onderwijsprofessionals, teams, scholen, ouders, overheden, inspectie en andere onderwijs- en zorgorganisaties zijn daarbij onmisbaar.



De maatschappij en dus ook het onderwijs is voortdurend in beweging. Er worden nieuwe eisen gesteld, er is nieuwe kennis over leren en er ontstaan nieuwe media. Stichting Wijzer innoveert daarom voortdurend en de scholen profiteren daarvan.

**In 2015 zijn alle basisscholen van de Stichting een onderdeel van een 'Openbaar Integraal Kindcentrum'.** Hier werken de kinderopvangorganisatie en de school nauw samen,



waardoor kinderen van nul tot twaalf jaar hier de hele dag kunnen leren, spelen en zich ontwikkelen. Afhankelijk van de school kunnen andere professionele partners zich hierbij aansluiten.

De nieuwe media zijn sterk in opkomst en constant in ontwikkeling. Onze opdracht is om deze media op te nemen in de dagelijkse lespraktijk. Hierbij zijn de uitgangspunten: de leerlingen bewust leren omgaan met de maatschappelijke effecten van

nieuwe media en de kansen, die deze media bieden. **In 2013 brengt een werkgroep advies hierover uit.**

Digitale leerling-informatie wordt toegankelijk voor u als ouders, de leerkrachten en medewerkers. Dit betekent dat u thuis in kunt loggen in het schoolsysteem en zo de vooruitgang van uw kind(eren) kunt volgen.

Stichting Wijzer voert daarnaast intranet in, waardoor de beschikbare kennis door alle leerkrachten

onderling zo goed mogelijk gedeeld kan worden.

Bovendien draagt de website van Stichting Wijzer bij aan de samenhang tussen onze scholen, omdat ouders hier kunnen doorklikken naar de websites van de scholen. De websites van de Wijzerscholen zijn ook duidelijk herkenbaar als onderdeel van de Stichting.

## Onze kwaliteit

De onderwijskwaliteit staat momenteel in het brandpunt van de belangstelling. Terecht, want onze ouders en leerlingen mogen kwalitatief goed onderwijs van ons verwachten. Dat is onze belangrijkste taak! Er zijn veel omschrijvingen van onderwijskwaliteit, maar het toezichtkader van de Onderwijsinspectie is onze standaard. Natuurlijk is kwaliteit zoveel meer dan alleen de Cito-score. Er gebeurt op de scholen dan ook meer dan alleen het werken aan de onderwijskwaliteit.

Kwaliteit begint altijd bij jezelf. Onze medewerkers zijn bepalend voor het succes van Stichting Wijzer en de aan haar toevertrouwde leerlingen. **Daarom vinden we dat medewerkers goed opgeleid moeten zijn én moeten blijven.** Elke medewerker van de Stichting schoolt zich daarom minimaal één maal in de twee jaar bij. Daarvoor komt een scholingsaanbod voor alle medewerkers.

**Ons onderwijs is in 2015 opbrengstgericht. Daarom formuleert Stichting Wijzer meetbare doelstellingen voor de leeropbrengsten taal en rekenen.** Uiteraard is niet alleen de eindopbrengst van ons onderwijs van belang, het gaat vooral om de opbrengst die we als basisscholen in de schoolloopbaan van onze leerlingen tot stand brengen.

We volgen elke leerling daarom nauwgezet en halen het maximale uit ieder kind. Van elke leerkracht vraagt dat een grote betrokkenheid en inzet. Daarom is een goed evenwicht tussen lesgebonden en niet lesgebonden taken van belang. Lesgebonden taken zijn het lesgeven zelf, maar ook de voorbereiding en de correctie van het werk van de leerlingen. Niet lesgebonden taken zijn die dingen, die kleur geven aan de school, zoals het organiseren van uitstapjes, uitvoering, excursie



Het onderwijs is veelzijdig, uitdagend en veranderlijk. Er is daardoor voor onze scholen veel te kiezen, waarbij zij voortdurend moeten vooruitlopen op ontwikkelingen. Een lastige opgave waarbij het van belang is een evenwichtige lijn te volgen en een vaste richting aan te houden. Om in steeds veranderende omstandigheden kwaliteit te kunnen garanderen, is het voor de scholen van belang altijd te kunnen beschikken over de juiste informatie.

of een sportdag, maar ook de nascholing van de leerkracht.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid moet er voor zorgen dat oudere leerkrachten inzetbaar blijven en jonge leerkrachten instromen. Een instrument hierbij is mobiliteitsbeleid. Ons onderwijs moet plaatsvinden in goed uitgeruste gebouwen. We zorgen ervoor dat deze goed onderhouden blijven. Stichting Wijzer vindt betrokkenheid van u als ouders, leerkrachten, directies en externe belanghebbenden zeer belangrijk bij de uitvoering van dit beleidsplan. Er worden daarom werkgroepen samengesteld. Iedere werkgroep geeft vorm aan het beleid op de gebieden identiteit, innovatie, gastvrijheid en kwaliteit vanuit hun eigen specifieke deskundigheid.

## Onze gastvrijheid

Als kringen op het water. In zijn inspirerende boek 'Hostmanship' beschrijft Jan Gunnarsson hoe we mensen het gevoel kunnen geven dat ze echt welkom zijn, dat er echt naar hen geluisterd wordt en dat er geen belemmeringen opgeworpen worden, maar naar oplossingen gezocht wordt.

U – als ouder – moet zich geen klant voelen maar juist gast. Een 'gast' die goed wordt ontvangen,

wordt al snel ambassadeur en blijft trouw aan de school. Onze ambassadeurs praten met andere ouders op een positieve manier over de school en zo verspreidt het goede nieuws zich als kringen op het water.

Iedere medewerker binnen Stichting Wijzer moet zich zo opstellen. Dit is de beste en meest krachtige reclame die de Stichting zich kan wensen.



Gastvrijheid is de manier waarmee we kunnen tonen wat onze kwaliteit en onze identiteit inhouden. De leerkrachten en medewerkers voelen zich verantwoordelijk voor alle leerlingen en hun ouders. Dit betekent dat leerlingen en ouders zich welkom en betrokken voelen, doordat de leerkrachten

en medewerkers hen zien als volwaardige gesprekspartner. De leerkrachten en medewerkers moeten zich realiseren dat zij op dit moment van ontmoeting de gehele organisatie vertegenwoordigen. **In 2013 formuleert een werkgroep bestaande uit ouders en leerkrachten het gastvrij Wijzerbeleid.**

## Onze financiën

Om al onze ambities waar te maken en te kunnen realiseren, zijn binnen de begroting voldoende middelen vrijgemaakt. Voor de komende beleidsperiode is een extra budget van € 600.000,- beschikbaar. Per beleidsterrein (dus openbare identiteit, innovatie, gastvrijheid en kwaliteit) worden concrete voorstellen geformuleerd. Het bijbehorende budget wordt per voorstel goedgekeurd en vervolgens ingezet.



# Stichting Wijzer

## Stichting Wijzer

Westhavenplaats 21  
3131 BT Vlaardingen  
(010) 445 10 50  
www.stichtingwijzer.com

Stichting Wijzer is de overkoepelende organisatie voor openbaar (speciaal) basisonderwijs en openbaar (voortgezet) speciaal onderwijs in Maassluis en Vlaardingen. Stichting Wijzer omvat twaalf scholen: tien reguliere basisscholen, een school voor Speciaal Basis Onderwijs (de Kameleon) en een school voor Speciaal Onderwijs en Voortgezet Speciaal Onderwijs (de Ericaschool).

## Onze scholen in Maassluis en Vlaardingen

### Maassluis

Prinses Christina School - Locatie Startpunt - Locatie Panta Rhei	Optimale leerprestaties voor ieder kind in een goede sfeer	<a href="http://www.prinseschristinaschool.nl">www.prinseschristinaschool.nl</a>
De Westhoek	Samen werken, samen wijzer: brede school met Early Bird accent	<a href="http://www.dewesthoek.nl">www.dewesthoek.nl</a>

### Vlaardingen

Jan Ligthart	Een goede basisschool brengt je verder!	<a href="http://www.janligthartvld.nl">www.janligthartvld.nl</a>
De Wereldwijzer	Leren is topsport!	<a href="http://www.obsdewereldwijzer.nl">www.obsdewereldwijzer.nl</a>
De Singel	Digitale school	<a href="http://www.obsdesingel.com">www.obsdesingel.com</a>
Klimop	Dansante vorming	<a href="http://www.obs-klimop.nl">www.obs-klimop.nl</a>
Vlaardingse Dagschool Erasmus	Vreedzame school: gezien, gehoord, betrokken	<a href="http://www.vlaardingsedagschoolerasmus.nl">www.vlaardingsedagschoolerasmus.nl</a>
Het Breinpaleis	Wij nemen talenten serieus!	<a href="http://www.breinpaleis.nl">www.breinpaleis.nl</a>
Ericaschool	Trots op jezelf en de Ericaschool	<a href="http://www.ericaschoolvlaardingen.nl">www.ericaschoolvlaardingen.nl</a>
De Kameleon	Omdat ieder kind uniek is	<a href="http://www.kameleon-vlaardingen.nl">www.kameleon-vlaardingen.nl</a>
Jenaplan	Onderwijs volgens de Jenaplan principes	<a href="http://www.jenavld.nl">www.jenavld.nl</a>
De Klinker	Dalton: zelfstandigheid, verantwoordelijkheid, samenwerking	<a href="http://www.obsdeklinker.com">www.obsdeklinker.com</a>