

GMR Wijzer in Opvang en Onderwijs - Notulen

Datum: 9 september 2024	
Duur:	19:30-20:00 Voorvergadering 20:00-22:00 GMR-vergadering met bestuurder
Locatie	Via Teams
CvB:	Jan Veenker
Voorzitter:	
Vicevoorzitter	
Ambtelijk secretaris:	Jacqueline Veder
Aanwezig:	Silke van der Bijl

Agendapunten	
1 Opening	
1.1 Mededelingen GMR	
Vanuit de GMR zijn er geen mededelingen	
Bijlagen: nvt	
2 Vaststellen stukken	
Agenda vergadering 09-09-2024 en verslag vergadering 10-06-2024	
De agenda wordt vastgesteld. De notulen van de vergadering van 10-06-2024 wordt vastgesteld.	
Bijlagen: notulen en actielijst	
3 Mededelingen bestuurder	
	Informereren
Mededelingen vanuit de bijlage. Vanuit de GMR zijn er geen vragen m.b.t. de mededelingen van de bestuurder.	
Bijlagen: Mededelingen vanuit het bestuur v20240831	
4. Onderwijsregio ZHEA	
	advies
Gesproken wordt over de samenstelling van de GMR in relatie tot het gevraagde advies van de GMR. Doordat de GMR momenteel maar één lid bestaat, wordt het advies door het ene lid gegeven. Jan licht toe dat Wijzer onderdeel is van een RAP regio Schiedam/Vlaardingen/Maassluis. RAP staat Regionaal Arbeidsmarkt Platform. De basisschoolbesturen van Schiedam, Vlaardingen en Maassluis zijn hierbij aangesloten.	

Het ministerie heeft besloten hier een verandering in aan te brengen door Onderwijsregio's te gaan organiseren met als doel het oplossen van het lerarentekort.

Hier is een projectplan over geschreven en er zijn een aantal voorlopersregio's gevormd, en al snel bleek dat 80% van de schoolbesturen was aangesloten bij een voorlopersregio.

De schoolbesturen in Schiedam, Vlaardingen en Maassluis zijn met elkaar momenteel net groot genoeg om een regio te vormen, maar zodra het leerlingenaantal daalt, zijn ze niet meer groot genoeg. Dat betekent dat Wijzer zich moet aansluiten bij een andere onderwijsregio. Dat zou kunnen bij de regio Rotterdam. Hierin zitten de grote besturen zoals BOOR en RVKO alsmede kleinere besturen en de 3 PABO's. Een andere optie is de regio Rijnmond. Dit zijn alle schoolbesturen rondom Rotterdam, behalve Rotterdam, maar dat zijn vooral VO besturen.

Als laatste mogelijkheid is er de regio ZHEA (Zuid Hollandse Eilanden en Albrandswaard). Hierin zitten een aantal PO schoolbesturen en de PABO's.

Wijzer heeft voorkeur voor deze, als tegenwicht voor onderwijsregio Rotterdam.

Aansluiting bij de regio Rotterdam betekent dat BOOR en RVKO de grootste schoolbesturen zijn en de meeste inbreng hebben.

Aansluiting bij een andere regio (ZHEA) met ongeveer dezelfde leerlingaantallen zou de beste keus zijn, ook in de gesprekken met de PABO's.

De noodzaak om aan te sluiten bij een onderwijsregio heeft te maken met de financiën. De beschikbare gelden voor bv Samen Opleiden worden verdeeld over de onderwijsregio's. Voorheen zat dit in een andere constructie. Verder zijn er gelden om in te zetten voor het werven van personeel. Er zit echter een addertje onder het gras, nl. dat Wijzer zich verplicht om aan te sluiten bij de afspraken die al gemaakt zijn in de onderwijsregio ZHEA. Eén van die afspraken is een "transfervrije periode". Dit betekent dat we tussen 1 juli en de herfstvakantie geen medewerkers van elkaar in dienst nemen. Jan betwijfelt of deze afspraak juridisch haalbaar is en of het uitvoerbaar is in de praktijk.

Silke geeft een positief advies m.b.t. de onderwijsregio ZHEA, met de aantekening dat het geen advies is van een voltallige GMR.

Bijlagen:

- 4. [!Huishoudelijk reglement Onderwijsregio ZHEA PO \(bijlage D\)](#)
- 4. [!MANAGEMENTSAMENVATTING GOVERNANCE ZHEA](#)
- 4. [!Samenwerkingsovereenkomst ingevuld](#)
- 4. [!Verplichtingenovereenkomst Onderwijsregio ZHEA PO \(bijlage A\)](#)
- 4. [2024-09 OpleggerGMR Onderwijsregio ZHEA](#)

5. Samenstelling en vacatures GMR

Werving nieuwe leden

Ter bespreking

Er is een gesprek geweest met 2 medewerkers van de Ericaschool die allebei belangstelling hebben om toe te treden tot de GMR. Jan heeft aangegeven dat twee medewerkers van één locatie niet wenselijk is.

Er is verder mailcontact geweest met een medewerker van De Globe. Die helaas laten weten geen belangstelling te hebben.

De intern begeleider van IKC Erasmus heeft laten weten geïnteresseerd te zijn. Zij zou zowel als ouder of als medewerker kunnen/willen plaatsnemen.

Tijdens de tweedaagse met de directeuren op 14 en 15 september zal Jan het onderwerp nogmaals onder de aandacht brengen bij de directeuren en hen dringend verzoeken ouders te enthousiasmeren

voor de GMR. Met het oog op de komende Wijzerraad is het niet wenselijk om een GMR te hebben die bestaat uit 5 medewerkers en 5 ouders, maar zou 3 medewerkers en 3 ouders de voorkeur hebben.

Formeel moeten er nog wel GMR-vergaderingen plaatsvinden voor de onderwerpen waar instemming van de GMR nodig is. Waarschijnlijk is dat pas in mei 2025 met de formatiebegroting. Hopelijk is de GMR dan uitgebreid met een aantal leden.

Het voorstel van Silke is om weer GMR-vergaderingen door te laten gaan op het moment dat er meer leden zijn.

Besloten wordt om niet te vergaderen zolang er geen nieuwe leden zijn. Alle stukken worden wel in de GMR-teamsmap gezet en Silke zal wel geïnformeerd worden, waarna er ook gelegenheid zal zijn om vragen te stellen.

Besloten wordt ook om actiever te gaan werven. De vacature wordt z.s.m. op de werken-bij-Wijzer-website geplaatst, alsook social media.

Andere ideeën om nieuwe leden te werven zijn:

- Silke kan langs de locaties gaan om te vertellen over de GMR
- Oproep in de wekelijkse memo
- Oproep tijdens de tweedaagse met directeuren
- Oproep op social media
- Eventueel COC-ouders in GMR vragen

Bijlagen: Vacaturetekst

6. Bestuursverslag en jaarrekening WION

informer

Silke heeft een opmerking over het bestuursverslag: in het verslag wordt gesproken over "Minters". Dit moet zijn "Mevis en de jeugdprofessional" zijn.

Bijlagen:
Bestuursverslag en jaarrekening WION

7. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.