



## JAARVERSLAG OR 2024

Wijzer in opvang heeft conform de Wet op de OndernemingsRaden [WOR] een OndernemingsRaad. De OR is een inspraak – en medezeggenschapsorgaan. **Medezeggenschap is belangrijk.** De OR praat over alle ontwikkelingen bij Wijzer en adviseert het Collega van Bestuur over het beleid.

In 2024 heeft de OR van Wijzer – bestaande uit 3 leden: Mirella Rietdijk, Sander Mulder en Carolien Burgerhout – regelmatig maandelijks overleg gehad met de bestuurder Jan Veenker & directeur bestuurskantoor Jacqueline Veder over diverse informatiedocumenten, instemmingsaanvragen en adviesaanvragen. Verderop in dit jaarverslag een kort overzicht van deze items.

Het jaar 2024 stond ook in het teken van het traject Integrale Medezeggenschap Wijzer. De OR-leden Mirella en Carolien hebben tijdens diverse bijeenkomsten met leden van de GMR en COC onder begeleiding van Cynthia Roos van Focusright alle ins- en outs van een gezamenlijke Wijzerraad onderzocht en besproken.

In mei 2024 heeft de OR samen met de GMR het jaarlijkse overlegmoment met de Raad van Toezicht gehad waarin o.a. het rooster van aan- en aftreden van RvT en de toekomst van de medezeggenschap is besproken.

Met ingang van 2025 bestaat de OR nog maar uit 2 leden:

1. Carolien Burgerhout van het bestuurskantoor – voorzitter
2. Mirella Rietdijk van KC De Vloot, IKC Startpunt & IKC Panta rhei – secretaris



Medio november 2024 hebben we nog een wervende vacature voor de OR gemaakt en gedeeld met alle medewerkers van Wijzer in Opvang alsook gepubliceerd op Intranet van Wijzer. Helaas zijn hier geen nieuwe aanmeldingen uit voort gekomen.

## Overzicht van de INSTEMMINGSAANVRAGEN en ADVIESAANVRAGEN

### **REISKOSTENREGELING WIOP – instemmingsaanvraag**

De OR heeft positief ingestemd met de aanpassing van de reiskostenregeling voor de medewerkers van Wijzer in Opvang. De uitkomst van met name onze vraag over het niet meer toepassen van de minimum en maximum afstanden van de reiskostenregeling voor zowel de medewerkers in de Opvang als in Onderwijs heeft de doorslag gegeven.



De nieuwe ondernemersregeling, die met terugwerkende kracht vanaf 01 januari 2024 is ingegaan, biedt medewerkers een netto vergoeding van € 0,23 per kilometer voor woon-werkverkeer, gebaseerd op het aantal gewerkte dagen en de snelste route volgens gangbare routeplanners.

### **INFORMATIE BEVEILIGING & PRIVACY BELEID – instemmingsaanvraag**

#### **PRIVACYREGLEMENT EN – VERKLARING - instemmingsaanvraag**



Informatiebeveiliging en privacy (IBP) zijn wettelijk verplichte taken (AVG) die elke organisatie moet uitvoeren. Bij Wijzer gebeurde dit de afgelopen jaren al.

Het IBP-beleid is geactualiseerd obv de nieuwste inzichten en beschrijft in grote lijnen waarom en hoe Wijzer om wil gaan met de verwerking van persoonsgegevens.

Ook zijn de rollen en verantwoordelijkheden (om het IBP-beleid uit te voeren in de praktijk) in kaart gebracht. We hebben het Beleidsplan 2024-2028 Informatiebeveiliging & Privacy en de Notitie IBP over rollen en verantwoordelijkheden besproken en de OR heeft positieve instemming gegeven op het IBP-beleid.

### **BEGROTINGSBRIEF 2025 – 2029 – adviesaanvraag: OR geeft positief advies.**

De (meerjaren)begroting is niet alleen belangrijk om te voldoen aan wet- en regelgeving, maar geeft ook inzicht in de haalbaarheid van de plannen met de beschikbare financiële middelen.

Het doel van de begrotingsbrief is het afstemmen van de strategische koers en financiële middelen en het vaststellen van financiële kaders.



### **KWALITEITSBELEID v1.1 – adviesaanvraag: OR geeft positief advies**

Dit document bevat de duiding van de elementen en data die passen bij de verschillende onderdelen van de gespreksgecentreerde kwaliteitscyclus alsook een toelichting op het Wijzermodel van kwaliteitszorg en het Wijzermodel voor goede opvang en goed onderwijs. Dit document geeft duidelijkheid over de cyclus van gesprekken.

### **ATTENTIEREGELING v.2024 – adviesaanvraag: OR geeft positief advies.**

De attentieregeling is geactualiseerd.

## **Overzicht van de INFORMATIE – en BESPREEKDOCUMENTEN**

### **Groepshulpen in de Kinderopvang**



Medio april 2024 heeft het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) de subsidieregeling 'groepshulpen in de kinderopvang' gepubliceerd. Deze tijdelijke subsidieregeling biedt een tegemoetkoming in de loonkosten van groepshulpen voor kinderopvangorganisaties. Met de regeling wordt een impuls gegeven aan het aannemen van groepshulpen en hun doorgroei in de kinderopvang. De inzet van groepshulpen biedt veel voordelen. De groepshulp werkt groep ondersteunend in het kindercentrum. De groepshulp verlaagt bijvoorbeeld de werkdruk van pedagogisch professionals. Ook kunnen groepshulpen zich verder ontwikkelen, waar mogelijk tot pedagogisch professional, door tijdens het werk een (deel van een) MBO-opleiding te doen. Groepshulpen dragen zo bij aan de vermindering van het personeelstekort.

### **Inzet ZZP-ers en schijnzelfstandigheid**

Medio oktober/november 2024 verschijnen berichten in de media over de strenge controle en handhaving van de Belastingdienst per 01 januari 2025 op schijnzelfstandigheid van ZZP'ers.

Schijnzelfstandigheid betekent dat een zzp'er op papier zelfstandig is, maar in de praktijk werkt als een gewone werknemer. Bij Wijzer werken binnen de opvang veel ZZP'ers door het tekort aan pedagogisch medewerkers op de arbeidsmarkt. Binnen de regio Schiedam, Vlaardingen en Maassluis hebben alle aanbieders van opvang - waaronder ook Wijzer in Opvang en Onderwijs – besloten om per 1 januari 2025 te stoppen met de inhuur van ZZP'ers. De OR heeft in november 2024 aan alle medewerkers van Wijzer in Opvang een mail gestuurd en gevraagd om extra te werken in januari en februari omdat deze maanden moeilijk zullen zijn om rooster-technisch rond te krijgen.

De verwachting is dat in februari 2025 de ZZP'ers zullen inzien dat werken in loondienst beter is omdat ze niet meer in de omgeving aan de slag kunnen als ZZP'er.

**Tarieven WIOP 2025** – een document met onderbouwing voor het verhogen van het uurtarief 2025 voor WIOP. Wijzer heeft besloten om een tariefsverhoging van 5,3% door te voeren. Deze verhoging is noodzakelijk om de kwaliteit van de opvang te blijven verbeteren, door het verder ontwikkelen van het pedagogisch-didactisch klimaat en het doorvoeren van inhoudelijke verbeteringen.

**Notitie besluitvorming Wijzer** – een document dat de structuur van besluitvormingsprocessen en medezeggenschap beschrijft.



**Managementrapportage t/m augustus 2024** – een document met financiële data en personeelsverzuimgegevens van WION & WIOP alsook bezettingscijfers van de kinderopvang.

**Tussenevaluatie jaarplan 2024** – een document wat onderdeel uitmaakt van het strategisch beleidsplan ‘Mensen maken Wijzer’ 2024-2030 van Wijzer en beschrijft of en in hoeverre de inspanningen om de strategische doelen te bereiken op koers liggen.

**Begroting WIOP 2025 v1.0** – een document met onderbouwing van de cijfers van de meerjarenbegroting van Wijzer in Opvang. In de begroting wordt de financiële koers uitgezet voor de IKC's, de afdeling huisvesting en het bestuur.

**Jaarplan 2025 v1.1** – een document met als uitgangspunt goede opvang en goed onderwijs, beschrijft welke activiteiten Wijzer onderneemt (o.a. op het gebied van kwaliteit, samenwerking en ‘Mensen maken Wijzer’), wie daar zorg voor draagt en welke middelen daarvoor beschikbaar zijn.

**Dit was het jaar 2024 in vogelvlucht voor de OR.**



Heb je vragen of wil je in contact komen met de OR dan kan je dit doen door ons te mailen: [ondernemingsraad@wijzer.nu](mailto:ondernemingsraad@wijzer.nu)